



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2025

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema Helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO: **PERCORSI DI RESILIENZA INCLUSIVA**

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:
Assistenza- Altri soggetti in condizione di disagio o di esclusione sociale

DURATA DEL PROGETTO:
12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Offrire accoglienza dignitosa e orientamento a 200 persone in condizione di marginalità estrema nei territori di Tortora, San Benedetto del Tronto, Castel di Lama, Spinetoli, Cuornè, Brindisi e Ostuni, rafforzando la coesione sociale e promuovendo percorsi concreti di inclusione socio-lavorativa. Il progetto intende rispondere in modo integrato alle tre dimensioni critiche dell'esclusione identificate nell'analisi territoriale: l'esclusione dal mercato del lavoro, la negazione del protagonismo sociale e l'isolamento relazionale. L'intervento supera la logica assistenziale per costruire percorsi di autonomia progressiva che valorizzino le capacità residue delle persone e attivino le risorse del territorio. La gestione coordinata di spazi di accoglienza, laboratori formativi e servizi di orientamento nei sette comuni coinvolti permetterà di offrire risposte differenziate e personalizzate alle diverse tipologie di vulnerabilità presenti: persone senza fissa dimora, migranti, ex detenuti e persone con problemi di dipendenza.

Si articola in 3 aree:

1. Accoglienza dignitosa come diritto fondamentale
2. Orientamento come processo di empowerment
3. Superamento delle barriere burocratiche

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il percorso del volontario SCU nel progetto "PERCORSI DI RESILIENZA INCLUSIVA" è concepito come un'esperienza trasformativa di crescita personale e professionale, strutturata in fasi progressive che valorizzano il contributo specifico dei giovani nel supporto alle persone in condizione di estrema marginalità durante il percorso di inclusione sociale e accesso ai diritti fondamentali.

ENTE	ATTIVITÀ DEI VOLONTARI
CENTRO ACCOGLIENZA L'ULIVO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE Via Crisosa 15, Tortora (CS)	I volontari operano nell'ambito dell'inclusione socio-lavorativa affiancando l'équipe nella progettazione e implementazione di percorsi formativi professionalizzanti per persone con storie di marginalità. Supportano l'organizzazione di laboratori di competenze trasversali dove i beneficiari sviluppano capacità relazionali e lavorative attraverso metodologie partecipative. Facilitano gruppi di orientamento professionale valorizzando le esperienze pregresse dei partecipanti e accompagnano fisicamente le persone presso aziende del territorio per colloqui e tirocini. Promuovono il protagonismo sociale attraverso la co-gestione di attività comunitarie e l'organizzazione di eventi di sensibilizzazione territoriale che favoriscono l'incontro tra beneficiari e comunità locale, contribuendo a decostruire stereotipi e pregiudizi attraverso narrazioni positive di riscatto e inclusione.

COOPERATIVA SOCIALE AMA AQUILONE Via Pasubio 78, San Benedetto del Tronto (AP)	I volontari sono impegnati nel supporto ai percorsi di autonomia lavorativa di migranti stagionali e persone vulnerabili attraverso l'organizzazione di corsi di formazione professionale nel settore della ristorazione e dei servizi. Facilitano laboratori di italiano per il lavoro e accompagnano i beneficiari nella costruzione di curriculum vitae che valorizzino competenze informali. Promuovono la partecipazione attiva attraverso la facilitazione di assemblee settimanali dove i beneficiari esprimono proposte per migliorare i servizi. Sostengono l'integrazione territoriale accompagnando le persone in attività di socializzazione presso associazioni culturali e sportive locali, mediando l'inserimento e favorendo la costruzione di reti relazionali positive. Collaborano nell'organizzazione di eventi interculturali che trasformano la diversità in risorsa per l'intera comunità.
COOPERATIVA SOCIALE AMA AQUILONE Contrada Collecchio 19, Castel di Lama (AP)	I volontari supportano percorsi di inclusione lavorativa nel settore dell'agricoltura sociale, affiancando beneficiari in tirocini formativi presso l'azienda agricola della cooperativa. Facilitano l'apprendimento di tecniche di coltivazione biologica e trasformazione alimentare, valorizzando il lavoro manuale come strumento di empowerment. Organizzano gruppi di mutuo aiuto dove persone con esperienze di dipendenza condividono strategie di mantenimento dell'astinenza nel contesto lavorativo. Promuovono il protagonismo attraverso la co-progettazione di attività produttive che coniugano sostenibilità economica e valore terapeutico. Facilitano l'apertura al territorio organizzando mercati solidali e visite didattiche che permettono alla comunità locale di conoscere il valore sociale dell'agricoltura inclusiva, creando opportunità di scambio e sensibilizzazione.
COOPERATIVA SOCIALE AMA AQUILONE Strada Vicinale Schiavoni 11, Spinetoli (AP)	I volontari operano nell'ambito della formazione professionale e dell'orientamento al lavoro per persone con fragilità multiple. Supportano l'organizzazione di laboratori pratici dove i beneficiari acquisiscono competenze spendibili nel mercato locale, dalla manutenzione del verde alla piccola falegnameria. Facilitano percorsi di empowerment femminile sostenendo donne in condizione di vulnerabilità nell'acquisizione di autonomia economica attraverso corsi professionalizzanti e supporto alla genitorialità. Promuovono la partecipazione attiva attraverso la co-gestione di spazi comuni e l'organizzazione di attività che valorizzano le competenze individuali. Costruiscono ponti con il territorio accompagnando i beneficiari in percorsi di volontariato presso enti locali, trasformando il dare aiuto in opportunità di riconoscimento sociale e rafforzamento dell'autostima.
MASTROPIETRO & CO ASSOCIAZIONE ONLUS Via Guglielmo Marconi 1, Cuorgnè (TO)	I volontari supportano percorsi di reinserimento socio-lavorativo per persone over 50 espulse dal mercato del lavoro a seguito della deindustrializzazione locale. Organizzano laboratori di riqualificazione professionale in settori emergenti come i servizi alla persona e l'economia circolare, valorizzando l'esperienza pregressa come risorsa. Facilitano gruppi di orientamento dove i partecipanti elaborano strategie per affrontare l'ageismo nel mercato del lavoro. Promuovono il protagonismo sociale attraverso la creazione di una rete di mutuo aiuto tra pari che sostiene la motivazione nei momenti di difficoltà. Favoriscono l'integrazione territoriale organizzando iniziative intergenerazionali dove i beneficiari trasmettono saperi artigianali alle nuove generazioni, trasformando l'esclusione in opportunità di valorizzazione delle competenze e creazione di legami comunitari significativi.
SOLIDARIETÀ E RINNOVAMENTO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE Via Leonardo Leo 15, Brindisi	I volontari operano nell'ambito dell'inclusione lavorativa di donne vittime di violenza e persone in condizione di grave marginalità. Supportano percorsi di empowerment femminile attraverso laboratori di competenze professionali che rafforzano l'autonomia economica, dalla sartoria sociale all'assistenza domiciliare. Facilitano gruppi di auto-aiuto dove le donne condividono strategie di resilienza e ricostruzione identitaria. Promuovono il protagonismo attraverso la co-progettazione di iniziative imprenditoriali al femminile che valorizzano competenze e culture diverse. Costruiscono reti solidali accompagnando le beneficiarie nell'inserimento in contesti lavorativi protetti e mediando con i datori di lavoro per garantire ambienti accoglienti. Organizzano eventi di sensibilizzazione territoriale che decostruiscono stereotipi di genere e promuovono una cultura del lavoro inclusiva e rispettosa delle differenze.

SOLIDARIETÀ E RINNOVAMENTO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE Contrada Madonna della Nova SNC, Ostuni (BR)	I volontari supportano l'inclusione socio-lavorativa di famiglie migranti e donne sole con minori attraverso percorsi integrati che coniugano formazione professionale e sostegno alla genitorialità. Organizzano laboratori di alfabetizzazione digitale e italiano per il lavoro che facilitano l'accesso a opportunità occupazionali nel settore turistico locale. Promuovono il protagonismo familiare attraverso la co-gestione di attività educative per minori che valorizzano le competenze genitoriali. Facilitano l'inserimento lavorativo accompagnando le madri in tirocini presso strutture ricettive e servizi, mediando per garantire flessibilità compatibile con i carichi familiari. Costruiscono reti di solidarietà territoriale organizzando banche del tempo e gruppi di mutuo aiuto tra famiglie che condividono risorse e strategie di conciliazione, trasformando la vulnerabilità in occasione di empowerment collettivo e coesione sociale.
---	--

SEDI DI SVOLGIMENTO:

N.	Ente a cui fa riferimento la sede	Sede di attuazione progetto	Comune	Indirizzo	N. op. vol. per sede
1	Centro Accoglienza l'Ulivo Società Cooperativa Sociale	148121 - Centro Accoglienza l'Ulivo	Tortora (CS)	Via Crisosa 15	1
2	Cooperativa Sociale AMA Aquilone	148147 - Casa L'Aquilone	San Benedetto Del Tronto (AP)	Via Pasubio 78	1
3	Cooperativa Sociale AMA Aquilone	148144 - Casa Ama	Castel di Lama (AP)	Contrada Collecchio 19	3 (1)
4	Cooperativa Sociale AMA Aquilone	148143 - Casa Agostini	Spinetoli (AP)	Strada Vicinale Schiavoni 11	2 (1)
5	Associazione Mastropietro & C. APS	153651 - Mastropietro sede	Cuornè (TO)	Via Guglielmo Marconi 1	5 (2)
6	Solidarietà e Rinnovamento Società Cooperativa sociale	148678 - Solidarietà e Rinnovamento	Brindisi (BR)	Via Leonardo Leo 15	2 (1)
7	Solidarietà e Rinnovamento Società Cooperativa sociale	148250 - Solidarietà e Rinnovamento Cooperativa Sociale - SPRAR	Ostuni (BR)	Contrada Madonna della Nova SNC	2 (1)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Vitto e Alloggio 0
 Senza Vitto e Alloggio 4
 Solo Vitto 12
 Totale 16

Sedi con vitto:

ENTE	CODICE SEDE	INDIRIZZO	COMUNE	PROVINCIA	SOLO VITTO
CENTRO ACCOGLIENZA L'ULIVO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	148121	VIA CRISOSA 15	TORTORA	COSENZA	1
COOPERATIVA SOCIALE AMA AQUILONE	148147	VIA PASUBIO 78	SAN BENEDETTO DEL TRONTO	ASCOLI PICENO	1
COOPERATIVA SOCIALE AMA AQUILONE	148144	CONTRADA COLLECCHIO 19	CASTEL DI LAMA	ASCOLI PICENO	3
COOPERATIVA SOCIALE AMA AQUILONE	148143	STRADA VICINALE SCHIAVONI 11	SPINETOLI	ASCOLI PICENO	2
MASTROPIETRO & CO ASSOCIAZIONE ONLUS*	153651	VIA GUGLIELMO MARCONI 1	CUORGNÀ	TORINO	5

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

In considerazione delle attività da svolgersi si chiede:

- Disponibilità a svolgere attività fuori sede
- Disponibilità alla flessibilità oraria e all'eventuale turnazione.

- Disponibilità a svolgere servizio nei giorni di Sabato e festivi.
- Disponibilità a svolgere missioni anche in luoghi diversi dalla sede del servizio o fuori Regione.
- Disponibilità alla guida di autoveicoli messi a disposizione dell'Ente se in possesso di patente di tipo B.
- Rispetto del regolamento interno dell'Ente.
- Rispetto della privacy.

Orario Servizio:

Nº Ore Di Servizio Settimanale: 25

Nº Giorni di Servizio Settimanali: 5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio. Tale certificazione sarà rilasciata da soggetti titolati ai sensi e per gli effetti del D.L.G.S. n. 13/2013, previo superamento di apposito esame.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

NO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

- scheda di valutazione: max 80 punti;
- precedenti esperienze: max 18 punti;
- titoli di studio: max 12 punti

Di tali criteri di selezione si provvede a dare adeguata pubblicità sul sito internet del CNCA.

I candidati che abbiano ottenuto in fase di colloquio un punteggio inferiore a 48/80, sono dichiarati non idonei a svolgere il servizio civile nel progetto per il quale hanno sostenuto le selezioni; in tal caso non si effettua il conteggio per la valutazione di titoli di studio ed esperienze.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale, relativa alle tematiche della sicurezza, ai diritti e doveri del volontario, ai fondamenti storici e giuridici del servizio civile universale, agli aspetti di comunicazione, gestione e organizzazione del servizio, ha una durata di 30 ore, di cui 21 in presenza e 9 in modalità asincrona a distanza. Sarà realizzata entro 180 giorni dall'avvio del progetto. Le 21 ore in presenza verranno organizzate in 3 giornate consecutive. È possibile che venga realizzata anche in una sede diversa da quella di svolgimento del progetto e in altra regione. In tal caso le spese di spostamento e soggiorno saranno a carico dell'ente.

La sede di realizzazione della formazione generale sarà individuata dopo l'eventuale approvazione del progetto e comunicata in anticipo via PEC al Dipartimento. Saranno scelte sale provviste di tutte le risorse tecnico-strumentali per svolgere al meglio le attività previste dal programma e rispetteranno i requisiti di sicurezza previsti per legge

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica, finalizzata al fornire le conoscenze utili allo svolgimento delle attività del progetto presso le varie sedi di attuazione dello stesso, ha una durata di 72 ore e sarà realizzata in loco, presso le varie sedi di svolgimento dei progetti di servizio civile. Sarà realizzata entro 90 giorni dall'avvio del progetto.

MODULO 1: ATTIVAZIONE RETI TERRITORIALI - MAPPATURA E ATTIVAZIONE RISORSE (8 ore)

Il modulo sviluppa competenze essenziali per l'identificazione, mappatura e attivazione delle risorse territoriali disponibili per l'inclusione socio-lavorativa. L'approccio metodologico fornisce strumenti per analizzare il contesto locale, individuare stakeholder strategici e costruire relazioni collaborative finalizzate all'inserimento lavorativo di persone vulnerabili.

Contenuti dettagliati:

Parte 1: Analisi del territorio e mappatura degli stakeholder (3 ore)

Parte 2: Strategie di attivazione e coinvolgimento degli attori locali (3 ore)

Parte 3: Costruzione di alleanze strategiche per l'inclusione (2 ore)

MODULO 2: ATTIVAZIONE RETI TERRITORIALI - COORDINAMENTO E GESTIONE PARTENARIATI (12 ore)

Il modulo fornisce competenze avanzate per il coordinamento operativo delle reti territoriali e la gestione efficace dei partenariati attivati. L'approccio sistemico permette ai volontari di sviluppare capacità di governance collaborativa, monitoraggio delle collaborazioni e risoluzione costruttiva delle criticità emergenti nelle partnership multi-stakeholder.

Contenuti dettagliati

Parte 1: Governance delle reti territoriali per l'inclusione (4 ore)

Parte 2: Strumenti operativi per il coordinamento dei partenariati (4 ore)

Parte 3: Monitoraggio e valutazione delle partnership (4 ore)

MODULO 3: LABORATORI SOCIALIZZAZIONE INCLUSIVA - METODOLOGIE E PROGETTAZIONE (8 ore)

Il modulo sviluppa competenze metodologiche per la progettazione di laboratori di socializzazione che favoriscano l'inclusione sociale di persone in condizione di marginalità. L'approccio integra elementi di pedagogia sociale, animazione comunitaria e tecniche partecipative per creare spazi di incontro significativi che contrastino l'isolamento relazionale.

Contenuti dettagliati

Parte 1: Fondamenti teorici della socializzazione inclusiva (3 ore)

Parte 2: Progettazione di laboratori di socializzazione (3 ore)

Parte 3: Strategie per la sostenibilità e l'autonomia (2 ore)

MODULO 4: LABORATORI SOCIALIZZAZIONE INCLUSIVA - CONDUZIONE PRATICA E GESTIONE GRUPPO (16 ore)

Il modulo, il più corposo del percorso formativo, sviluppa competenze operative avanzate per la conduzione di laboratori di socializzazione e la gestione di dinamiche gruppalmente complesse. L'approccio pratico-riflessivo permette ai volontari di acquisire sicurezza nella facilitazione di processi inclusivi con gruppi eterogenei di persone vulnerabili.

Contenuti dettagliati

Parte 1: Tecniche di conduzione e facilitazione inclusiva (5 ore)

Parte 2: Gestione delle dinamiche di gruppo in contesti di vulnerabilità (6 ore)

Parte 3: Documentazione e valutazione dei processi di socializzazione (5 ore)

MODULO 5: CITTADINANZA ATTIVA E ANTI-MARGINALITÀ - FONDAMENTI TEORICI E METODOLOGICI (8 ore)

Il modulo fornisce il framework teorico e metodologico per comprendere e promuovere processi di cittadinanza attiva che contrastino la marginalizzazione. L'approccio critico analizza i meccanismi di esclusione sociale e sviluppa strategie per trasformare beneficiari passivi in cittadini protagonisti del proprio riscatto e del cambiamento sociale.

Contenuti dettagliati

Parte 1: Analisi critica dei processi di marginalizzazione (3 ore)

Parte 2: Teorie e pratiche di cittadinanza attiva inclusiva (3 ore)

Parte 3: Strategie di advocacy e cambiamento sociale (2 ore)

MODULO 6: CITTADINANZA ATTIVA E ANTI-MARGINALITÀ - APPLICAZIONI PRATICHE E OPERATIVE (16 ore)

Il modulo conclusivo sviluppa competenze operative per facilitare concretamente processi di cittadinanza attiva con persone in condizione di marginalità. L'approccio pratico-trasformativo abilita i volontari a progettare, implementare e sostenere azioni di protagonismo sociale che producano cambiamento individuale e collettivo.

Contenuti dettagliati

Parte 1: Facilitazione di processi partecipativi con persone marginalizzate (5 ore)

Parte 2: Progettazione e implementazione di azioni di cittadinanza attiva (6 ore)

Parte 3: Consolidamento e moltiplicazione delle esperienze di protagonismo (5 ore)

Modulo 7 FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI IN PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE – 4 h

Contenuti

La normativa in Italia sulla sicurezza (D.Lgs 81/2008): ruoli, funzioni, prassi; i rischi generici comuni connessi a tutte le attività di progetto. I rischi specifici connessi ai luoghi di lavoro in cui è svolta l'attività, secondo il Documento di valutazione dei rischi dell'organizzazione.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
RESILIENZE ACCOGLIENTI

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 10 Agenda 2030_Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Crescita della resilienza delle comunità

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

I GMO (Giovani con Minori Opportunità) nel Servizio Civile sono posti riservati a giovani in difficoltà economica, che devono dimostrare un ISEE pari o inferiore a 15.000 euro al momento della candidatura o del colloquio, utilizzando l'attestazione ISEE valida per ottenere questa riserva.

Ente	Codice Sede	Indirizzo	Comune	Provincia	GMO
Cooperativa Sociale AMA Aquilone	148144	Contrada Collecchio 19	CASTEL DI LAMA	ASCOLI PICENO	1
Cooperativa Sociale AMA Aquilone	148143	Strada Vicinale Schiavoni 11	SPINETOLI	ASCOLI PICENO	1
Mastropietro & Co Associazione Onlus	153651	Via Guglielmo Marconi 1	CUORGNÀ	TORINO	2
Solidarietà e Rinnovamento Società Cooperativa sociale	148678	Via Leonardo Leo 15	BRINDISI	BRINDISI	1
Solidarietà e Rinnovamento Società Cooperativa sociale	148250	Contrada Madonna della Nova SNC	OSTUNI	BRINDISI	1

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO
NO

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Negli ultimi 3 mesi di svolgimento del progetto è prevista la realizzazione di una attività di tutoraggio finalizzata a favorire l'orientamento per l'accesso al mercato del lavoro, per un totale di 21 ore, delle quali 16 realizzate in gruppo con altri volontari e 5 in forma individuale con il tutor.